

## **ACCORDO DI SECONDO LIVELLO PROVINCIALE (Contratto di Prossimità)**

L'anno 2022, il giorno 24 del mese di marzo, in Padova, presso la sede della Fism Padova si sono riuniti:

- La sig.ra Chiara Anselmi e Il sig. Adriano Piovesan delegati della FISM di Padova.
- il sig. Paolo Nalesso e la sig.ra Sabrina Dall'Armi delegati della CISL SCUOLA Veneto;

### **PREMESSO che:**

- Il CCNL FISM, firmato il 12 dicembre 2016 all'art. 21.2 consente il ricorso al contratto a tempo determinato per il personale docente non abilitato nei casi particolari di effettiva carenza di personale abilitato;
- la Legge 106/2021 di conversione del D.L.73/2021 all'articolo 41 bis prevede l'introduzione di nuove causali riferite a specifiche esigenze previste dai CCNL;
- la Legge 10/2021 inserisce nel D.L. 81/2015 al comma 1 dell'art. 19 la lettera b/bis: *"specifiche esigenze previste dai contratti collettivi di cui all'art. 51"*;

### **CONSIDERATO che:**

- la parità scolastica, prevista dalla Legge 62/2000, richiede che il personale docente sia fornito titolo abilitante per poter svolgere la funzione di docente di scuola dell'infanzia;
- l'art. 51 del D.L. 81/2015 affida alla contrattazione collettiva di secondo livello la possibilità di individuare *"specifiche esigenze"* per l'apposizione delle causali che giustificano il contratto a tempo determinato;

### **RILEVATO che:**

- è necessario garantire la continuità didattica ai bambini e alle bambine frequentanti le scuole dell'infanzia;
- viene mantenuta in essere l'occupazione attuale;
- reperire personale abilitato nel territorio è di notevole difficoltà;

tutto ciò premesso le parti intendono stipulare un accordo collettivo territoriale di prossimità ai sensi dell'art 8 comma 2 bis del DL n° 138/2011 convertito lex 148/2011 applicabile a tutte le scuole aderenti FISM della Provincia di Padova per cui:

### **CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:**

1. le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. la scuola dell'Infanzia si impegna a ricercare personale abilitato;
3. è possibile stipulare, per specifica esigenza, con la lavoratrice priva di titolo abilitante, ma in possesso di titoli equipollenti previsti dalla nota del Miur n. AOODRVE Registro Ufficiale 3308/D20d del 23 febbraio 2011 e successive modifiche e dalla Legge n. 15 del 25 febbraio 2022, più rapporti di lavoro individuali a tempo determinato per una durata massima complessiva di 36 mesi con la mansione di docente;
4. qualora la lavoratrice acquisisca l'abilitazione richiesta nel corso del rapporto di lavoro a tempo determinato il contratto si ritiene trasformato in tempo indeterminato.

5. Le scuole che intendono utilizzare detto accordo si impegnano a comunicare i nominativi degli insegnanti a tempo determinato coinvolti alla Fism Provinciale che ne darà copia alla Cisl Scuola.

Le parti convengono che l'applicazione del presente accordo decorre dalla data di sottoscrizione e terminerà la sua efficacia con l'entrata in vigore del nuovo CCNL FISM rinnovabile dopo un eventuale incontro specifico tra le parti firmatarie.

**F.I.S.M.**  
ASSOCIAZIONE SCUOLE MATERIE NON STATALI  
Via **FISM Padova** 35138 PADOVA  
Tel. 049 8711300 Fax 049 8710443  
Cod. Fisc. 930435630283

Chiara Anselmi

CISL Scuola Veneto

**CISL SCUOLA VENETO**  
Via Piave, 7 - 30171 MESTRE (VE)  
Cod. Fisc. 90071650270

Schneider D.